

中国人口福利基金会

2005 年工作总结

在过去一年里，我会在新一届理事会的领导下，在国家人口计生委、民政部等政府部门和社会各界爱心人士的大力支持下，以先进性教育和改革为动力，开创了基金会建设和发展的新局面，特别是筹资工作创历史最高水平。现将 2005 年主要工作情况报告如下：

一、2005 年工作总结

（一）应对挑战深化改革，为基金会发展注入新活力

1.新的《基金会管理条例》颁布后，为了应对挑战，规范管理，促进发展，我会通过深化改革，加强了制度建设。制定了《中国人口福利基金会竞聘岗位实施办法（试行）》、《中国人口福利基金会结构工资制实施办法（试行）》、《中国人口福利基金会岗位工资制实施办法（试行）》、《中国人口福利基金会内部退养办法》；构建了以国内发展部、国际合作部、项目部为项目策划、筹资，以管理部为后勤服务、协调管理的执行机构；确立了以各专业委员会、专项基金为主体的志愿者服务体系；理顺了部门职能和项目活动的从属关系，初步实现了社团法人的治理结构。

2.以筹资为硬指标分解任务，公开选聘了各部部长，并签定了《2005 年度部门目标责任书》。以竞聘上岗和目标责任制为内容的改革，得到了人口计生委领导和社会相关部门、单位的一致好评。

3.进一步完善了《中国人口福利基金会对外合作协议管理办法》、《中国人口福利基金会资产管理办法(试行)》、《中国人口福利基金会财务管理办法》、《中国人口福利基金会日常开支管理规定》、《中国人口福利基金会捐赠物资管理办法》、《基金会工作网站信息保障管理暂行办法》、《基金会网站升级版维护及操作规则》等制度文本;聘请了常年法律顾问和财务顾问为基金会的项目活动和各项工作的开展提供了必要的制度保障。

(二) 抓好先进性教育活动，为基金会各项工作的开展增添新动力

1.认真开展了保持共产党员先进性教育活动的组织和学习。通过深入学习和广泛征询意见，查找存在的不足，制订了相应的整改措施。对公益组织“提供服务、反映诉求、规范行为”的职责有了更深刻的认识，对非政府组织的使命和社会责任有了更深刻的理解。

2.抓住开展共产党员先进性教育活动的良机，认真学习十六届四中、五中全会精神和中纪委、国务院廉政工作有关规定，通过学习《宪法》、《党章》、《党内监督条例》、《党员干部廉洁从政若干准则》等文件，使全体干部职工自觉树立正确的世界观、人生观，提高了全体干部职工的廉洁自律和遵纪守法意识，提高了拒腐防变能力，保证了各项工作的积极开展。

(三) 教育和改革促使全年各项工作顺利推进，筹资创历史最好水平

1.为推进“幸福工程”，利用“幸福工程”创立十周年的机会，在《中国人口报》推出了《十年我们一起走过——纪念“幸福工程”创立十周年》专版；以座客中国教育电视台、央视网7套、网易、腾讯网等专题报道，再一次向全社会发出了“关爱贫困母亲”的倡议；通过湖南长沙师范大学“为了母亲的微笑”万名学子签名、《文明》杂志专刊、深圳“为了母亲的微笑”大型慈善晚会和“幸福杯—中国国家机关各协作组三下乡评比”等一系列宣传活动，提升了“幸福工程”的项目知名度。

在辽宁省鞍山、河北阜平、北京人民大会堂相继召开了“全国幸福工程工作汇报会暨鞍山现场经验交流会”、“幸福工程·十年回顾——河北阜平项目交流会”、“幸福工程创立十周年表彰大会”，结识了包括联合国经济发展合作项目首席经济事务官员、世界银行驻中国代表处官员等国际组织代表及中外企业的新朋友，拓展了项目思路，提升了创新意识，激活了全社会对品牌公益项目“幸福工程”的高度关注。

截至2005年底，幸福工程已在全国29个省、市、自治区设立了389个项目点，累计投入资金3.1亿元，救助贫困母亲及家庭15.4万户，惠及人口69.5万。为贫困母亲作健康检查65万人次，治疗妇科病21万余人；举办各类培训班1.1万多期，培训82万人次；免费下发药品和医疗器材价值约1300多万元。

2.与国际组织合作，在江西赣州、九江和重庆实施了三期共计250位患儿的免费唇腭裂手术，受到了患者家庭、当地政府、社会各界以

及美方的高度评价；在河南柘城和上蔡开展了“对受艾滋病影响儿童实施关怀项目”，设计、制作和下发了 5000 副生殖健康与艾滋病防治宣传扑克牌；面向武警部队广大官兵开展生殖健康及艾滋病预防知识培训；在广州和牡丹江以国内培训、境外考察的方式成功举办了三期“计生干部综合素质提高培训班”。

派员赴泰国参加了为期 2 个月的公益组织维持自身发展和项目开展的考察学习，与日本 2050 组织、泰国人口与社区发展协会、越南计划生育协会访华团加强了交流；组织了基层计生干部的境外交流考察活动；参加了泰国曼谷“艾滋病和家庭福利政策论坛”。另外，由我会与日本 2050 组织合作的“贫困女生奖学金”资助的 91 名女童中，有 11 名考上了大学。

3.与企业合作，开展了“生殖健康援助行动”和“关爱女性健康”活动。在辽宁省 28 个县级计划生育技术服务机构组织实施了“生物芯片检测技术”试点工作，共做各种检测 11830 例。并对 1481 例 TORCH 抗体芯片检测与酶免法检测进行了对比实验分析，完成了试点报告；在吉林、黑龙江、宁夏、新疆生产建设兵团的 53 个县（市）启动了“生殖健康援助行动”试点，举办了五次大规模的培训和讲座；在湖北和江西赣州举办了为育龄妇女乳腺疾病免费普查的“关爱女性健康”活动。截止到 2005 年 12 月，累计普查 180 多万人，发放健康知识手册 310 万册，举办科普知识竞赛 2 次，培训基层计生技术干部 2700 人次。与此同时，还开展了由企业提供治疗艾滋病药物针对艾滋病患者的特殊关爱项目和“关爱人生”书画艺术展，取得了很好的

社会效益。

4.针对《农村部分计划生育家庭奖励扶助制度》未涉及的因独生子女遭遇意外死亡、病残，夫妇年龄在 60 岁以下的农村计划生育家庭存在的实际困难，在继续争取政府支持，扩大筹资渠道的同时，在问题比较突出的重庆大足县、北碚区和四川雅安地区的天全县、雨城区、名山县启动了“60 岁以下的农村计划生育特困家庭扶助行动”试点，从调研到实践迈出了实质性的一步。

5.动员协调设立了 100 万元的“生殖健康专项基金”和 230 多万元的“人口健康文化发展基金”。

6. 进一步发挥志愿者团队的志愿精神，生殖健康专业委员会继续发挥专家团队的作用，面向社会积极开展生殖健康的培训、宣传和教育活动。尤其在“幸福微笑”活动的开展上，亲临一线协调组织，充分体现了公益志愿精神。筹资委员会积极动员一切社会资源，举办了深圳“为了母亲的微笑”7.30 大型慈善晚会，扩大了“幸福工程”的宣传，提高了基金会的社会美誉度。

在我会全体工作人员的共同努力下，筹资创出了历史最好水平。2005 年基金会收入 1891 万元，捐赠收入 1495.4 万元，占收入总额的 78.55%；2005 年基金会支出总额 1457.47 万元，公益支出 1317.1 万元占支出总额 90.37%。上年总收入 773.2 万元，公益支出占上年总收入的 170.34%，人员及办公经费支出 140.37 万元占支出总额的 9.63%。

对于我会发展和建设的成绩，国家人口计生委给予充分肯定。在 2006

年全国人口计生工作会议上，我会作为非政府组织的典型，在大会上作了经验介绍，受到与会代表的一致好评。

二、2006 年工作计划

1. 继续坚持围绕人口和计划生育事业的中心任务，创造性地开展工作，努力做强做大“幸福工程”品牌项目。“幸福工程——救助贫困母亲行动”为我会写下了辉煌的历史，已成为人口计生系统乃至全社会最具知名度和影响力的公益品牌之一。在这一核心项目的带动下，我们陆续开展了一系列救助多种弱势群体的项目，这些项目很有意义，但规模都不大，且由于零散而不利于开展宣传和工作。为了突出品牌项目，实现多种项目优势互补，对我会开展的多种救助弱势群体的项目进行整合，统一于“幸福工程”的旗下是必要的，符合与时俱进的发展思路。在向国家人口计生委汇报工作中，张维庆主任也提出了将“幸福工程”做成系列项目的指导意见。我们正在完善“幸福工程”项目整合的方案。

整合后“幸福工程”的任务和宗旨是：治穷、治愚、治病，促进家庭幸福，构建和谐社会。

2. 为做强做大“幸福工程”等项目，加快基金会的发展，必须进一步推进“社会化、国际化、专业化和规范化”发展战略，动员吸纳更多的社会资源和国际资源。我们在与国内外社会组织、企事业单位以及社会专业人士的合作中，成功地开展了许多公益项目，为基金会发展打下了良好的基础。我们将进一步总结成功经验，继续和充分弘

扬志愿精神，团结和动员社会力量，提高公益项目社会化、国际化程度和水平，加快基金会社会化、专业化和国际化的步伐。

3.竭力争取政府资助、国家人口计生委的支持，加强与中国计划生育协会、中国人口文化促进会、国家人口计生委药具发展中心等系统内单位的合作，共同开展有利于促进人口和计生事业的公益项目。

4.深化改革，加强管理，不断创新。要巩固改革的成果，进一步调整和完善。要通过机制创新、项目创新、活动创新、宣传推广创新、劝募形式创新引导募捐；通过科学管理、激励机制、奖励表彰鼓励筹募；通过争取政府资助、企业捐赠、国际组织支持、个人及其他各类组织的多层次多形式合作扩大募捐；通过合法、合规的投资活动，专业科学的资产管理，严密有序的风险控制实现资本的保值增值，扩展基金总量，实现资本积累，为人口福利事业提供资金保证。

5.大力加强队伍建设，提高自我生存和发展能力。进一步增强公益意识和社会责任感；创新公益组织的管理理念，探索和建立项目活动方案设计、项目执行、对外合作等民主议定、科学决策的运行机制，杜绝和防范项目活动中的潜在风险；进一步完善制度建设，加强科学管理，创建职员、志愿者共同参与组织建设、民主管理的制度平台；建立科学的激励机制，实现人力资源和项目资源的有效配置。加强培训，苦练“内功”提高专业素质，进一步提高做好募捐、资助工作的业务能力，使我会更好地为发展人口福利事业、构建和谐社会做出更大的贡献。

2006年2月27日